

## Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Connaître les différentes certifications du cadre bâti disponibles sur le marché dans le champ du développement durable.
- Comprendre les méthodologies d'évaluation de performance d'opérations d'aménagement.
- Développer leur propre référentiel d'évaluation interne adapté à leur activité professionnelle.

## Public concerné

- Toute personne en relation avec l'industrie immobilière, l'aménagement, l'architecture et l'urbanisme.
- Accessibilité des personnes en situation de handicap, me contacter

## Prérequis

Formation initiale dans les champs de l'immobilier, de l'aménagement ou de l'architecture

## Contenu

1. Paysage des certifications du cadre bâti
  - L'émergence de l'évaluation environnementale et durable
  - LEED, BREEAM, et autres certifications internationales aux échelles architecturale et urbaine
  - Benchmark et analyse des différentes certifications en France
  - Retours d'expérience sur des opérations évaluées et certifiées.
2. Méthodologie d'évaluation de performance
  - Évaluation *ex ante*, *in itinere*, *ex post*
  - Structuration des référentiels d'évaluation
  - Mesure d'indicateurs et modes de preuve
  - Étude de cas : analyse d'un référentiel d'évaluation environnemental et social interne
3. Quelle mise en œuvre d'un référentiel de performance interne ?
  - Quelles applications métier ?
  - Faire appel à un organisme certificateur tiers pour valoriser et légitimer son référentiel
  - Mise en application : structuration d'un référentiel en fonction de besoins et d'opérations spécifiques

## Méthodes pédagogiques

- Formation dispensée en présentiel ou à distance en fonction des demandes.
- Alternance entre aspects théoriques, illustrations, et mise en application pragmatique sur des projets adaptés à l'activité professionnelle des stagiaires.
- Les supports de formation seront mis à disposition.
- Il est fortement conseillé de se munir d'un mobile/tablette/ordinateur portable le jour de la formation pour plus de confort.

## Suivi et évaluation

- Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera à l'aide d'une feuille de présence émarginée en début de journée.
- Un questionnaire de recueil des besoins sera à compléter par le stagiaire en amont de la formation.
- Un questionnaire d'appréciation et une évaluation des objectifs pédagogiques sera à compléter par le stagiaire à l'issue de la formation.
- Une évaluation sur les acquis de la formation sera à compléter par le stagiaire à 3 mois de la formation.
- Une attestation de fin de formation sera envoyée au stagiaire à l'issue de la formation.